



Eglantine Jamet, un cocktail Yin/Yang Egalité des genres : promouvoir diversité et mixité

Dans le cadre de l'initiative *Women on Board*, **Eglantine JAMET** est notre invitée VIP, au premier déjeuner-conférence de l'année 2022. Elle pose le décor avec aisance. Co-fondatrice d'Artemia Executive, recrutement et conseil en Suisse, elle est dotée d'un Doctorat en Sciences Sociales. Elle co-fonde en 2013 l'association **SEM Succès Egalité Mixité**.

Un vrai départ : Elle s'investit sur le terrain, prenant conscience de l'influence des stéréotypes de genre : « *Qui est-on véritablement* » comme elle dit. Entre les qualités et compétences stimulées, les projections pour l'avenir, les modèles et les choix, le tout façonne notre existence.

Un possible constat : On disposerait des mêmes questionnements et frustrations à l'image d'il y a 20 voire 40 ans en arrière. Il est fort de constater que grâce, entre autres, au mouvement #Metoo et la grève des femmes en Suisse, un réveil collectif paraîtrait voir le jour ces quatre dernières années. Notre oratrice partage avec ferveur, ce que semble refléter la société « *L'Egalité ne se décrète pas, l'Egalité se construit* ».

La part juridique et l'éducation : Malgré un arsenal de lois qui garantit cette égalité de droit inscrite dans la Constitution, il y a encore un long chemin vers la réalité. L'éducation est encore différenciée ce qui invoquerait un nombre de stéréotypes féminins et masculins. Le monde économique, politique et celui du pouvoir se construisent encore sur un seul modèle au détriment de l'autre ; une lassitude s'installe dans les conversations.

Concrètement : Le véritable propos serait de comprendre comment construire un référentiel qui permettrait justement de retrouver l'entière des compétences, des qualités, des dons, des possibilités, en tenant compte de l'humain tout en faisant

abstraction du genre ; sortir de ces limites pour rassembler plutôt de diviser.

Il est vrai que : Les femmes seraient plus impactées quant au choix de leur carrière au moment de leur maternité. Elle partage « *Accepter de décevoir, fuir le modèle de la perfection, la lecture des magazines féminins et aller vers le tout vouloir et le tout choisir* » La récente crise sanitaire et le télétravail ont favorisé une prise de conscience.

Quelques conseils au féminin : Plus croire en soi et s'affirmer sans reproduire ce mécanisme de l'égo. Mettre en action de vrais changements. Trois mesures-clé : le sens, la cohérence et l'impact afin d'éviter attentes, résistances, frustrations et déceptions.

Pour finir : Au-delà du genre, l'égalité est l'absence de toute discrimination entre les êtres humains, sur le plan de leurs droits. Il y a encore beaucoup de travail pour dénuer notre civilisation de toutes les différences, telles que : l'âge, la race, la culture, la religion.

Merci à Véronique RIONDEL ANGELBAULT, *Présidente*, Virginie STAUB, *Vice-Présidente* et Jamila PRADERE, *Lunches, WOB, Partnerships, New Corporate Partners*

Et vous, que pensez-vous de l'égalité des genres, pour promouvoir diversité et mixité ?

Manuela NATHAN, Journaliste et TV Reporter indépendante.

#www.cwf.ch, #www.artemia-executive.com
#metoo #virginiestaub
#véroniqueriondelangebault #eglantinejamet
#Jamilapradere