



COMMUNIQUE DE PRESSE

Le Career Women's Forum lance l'initiative 50+ autrement en réponse aux défis relatifs à l'âge dans la sphère du travail.

Comme dans de nombreux pays occidentaux, la population suisse vieillit. Mais alors que l'âge de la retraite pourrait passer à 67 ans – certains prédisent même 70 ans – rien n'est fait pour éliminer les discriminations liées à l'âge dans la sphère professionnelle.

Certains employeurs font davantage de discrimination envers les employés âgés en préférant recruter des candidats au-dessous de quarante ans et licencier ceux de plus de cinquante ans. Il n'existe pas de sanction, comme c'est le cas dans d'autres pays, permettant de prévenir ces agissements. De plus, La Suisse est l'unique démocratie occidentale dont le code des Obligations ne prévoit aucune disposition concernant les paramètres de l'âge dans l'entreprise ou encore de mention visant à protéger les employés seniors.

Soutenir la cause professionnelle des Femmes 50+

Réalisant l'urgence de la situation et ses impacts, non seulement sur ses membres, mais sur les femmes en général, le Career Women's Forum basé à Genève, réseau comptant pas moins de 300 femmes actives professionnelles, a lancé en janvier 2009 l'initiative « 50+ autrement ».

Selon Pam Grant qui coordonne le comité de pilotage de « 50+ autrement », l'objectif du projet est de soutenir et de coacher les membres concernés par les challenge tels que trouver, maintenir et adapter une carrière professionnelle après l'âge de 50 ans et ce, dans un marché de l'emploi toujours plus exigeant ; de les aider à être créatifs dans leurs approches ainsi que de travailler à modifier les croyances reçues dans les milieux professionnels.

Un premier questionnaire visant à connaître les expériences et attitudes des membres du CWF au sujet des problèmes liés à l'âge a généré une multitude d'informations exploitables et quelques 300 commentaires constructifs. Les conclusions initiales de cette enquête ont permis de construire la phase 1 du projet, soit une série de quatre workshops destinés aux membres du CWF.

Le premier module « Le Cercle de la Transmission » a permis de travailler sur les notions de transmission de savoir personnel et de sagesse comme facteur de réussite dans un parcours privé et professionnel. Le deuxième module, très demandé par les

membres du CWF, intitulé « Planning Financier » a été suivi de « Comment me Vendre » - module au cours duquel les participants ont appris à « marketer » leurs compétences afin d'atteindre un objectif donné. Enfin, le quatrième et dernier workshop intitulé « Repenser le Concept de Carrière » a permis d'explorer la manière dont les possibilités de carrière font écho à la réalité du business et comment procéder aux ajustements nécessaires.

La Phase 1 de « 50+ *autrement* » s'est terminée par un lunch le 22 octobre dernier, pendant lequel l'invitée d'honneur, Véronique Morali, fondatrice de Forces Femmes et Terrafemina s'est exprimée sur le thème : « La force de l'entraide et de la solidarité ».

La phase 2 vise à créer un partenariat avec la communauté professionnelle

« Nous devons tout d'abord réétudier les éléments mis en évidence par notre questionnaire dans le contexte actuel tant inhabituel qu'inattendu avant d'aller de l'avant avec la phase 2 », estime Pam Grant. Cela sera en effet possible lorsque le marché sera plus à l'écoute de ces messages destinés à créer des opportunités, notamment lorsque la situation économique se rétablira. L'input des membres du CWF et plus particulièrement celui de celles impliquées dans la phase 1 de « 50+ *autrement* » aidera à mettre en place les futures actions à prendre.

Le plan initial de la deuxième phase du projet «50+ *autrement* » vise à impliquer davantage la communauté professionnelle de la ville de Genève afin d'identifier les problématiques de discrimination liées à l'âge – communauté qui pourra ainsi reconnaître la valeur ajoutée de pouvoir recruter et de retenir des collaborateurs qualifiés approchant ou dépassant la cinquantaine. Malheureusement, les efforts à fournir pour les employés seniors sont contrariés par la crise ambiante et le taux de chômage grandissant. Enfin et pour citer l'entrepreneur britannique, Luke Johnson : « les périodes de récessions sont aussi propices aux idées florissantes ».

La mission du CWF

Le Career Women's Forum est une association à but non lucratif basée à Genève réunissant plus de 300 femmes de 20 nationalités différentes actives dans tous les secteurs de la vie économique, politique et sociale.

L'objectif principal de ce réseau est de favoriser le développement professionnel de la femme par l'échange et le partage d'idées et d'informations.

Nous visons à:

1. Constituer un Forum de rencontres et d'échanges entre femmes actives dans la vie professionnelle.
2. Créer un réseau de contacts dans le but d'être mieux informées et de faciliter les échanges de vue indispensables à la poursuite d'une carrière.
3. Promouvoir et maintenir des qualifications de haut niveau dans la vie professionnelle des femmes.
4. Collaborer avec les secteurs publics et privés pour la promotion des droits de la femme et pour la reconnaissance des réalisations féminines.